

**Положение
о стимулирующих выплатах работникам
МБДОУ г. Астрахани № 25**

1. Общие положения

- 1.1. Данное Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда разработано в целях повышения эффективности и качества труда педагогических работников учреждения, развития их творческой активности и инициативы в целях повышения воспитательного и образовательного процессов (**стимулирующие выплаты**), а также с целью социальной поддержки работников, не связанной с осуществлением ими трудовых функций (социальные выплаты).
- 1.2. Соответствие деятельности педагогических работников учреждения требованиям к установлению надбавок определяется комиссией (далее – экспертной комиссией) созданной при организации на основании принятых критериев определения качества профессиональной деятельности педагогических работников и методики их оценки.
- 1.3. Установление стимулирующих надбавок руководителю организации устанавливается Учредителем образовательного учреждения в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда организации.
- 1.4. Настоящее Положение регулирует:
- дифференцированный подход к определению доплат в зависимости от объема и качества выполняемой работы,
 - установление надбавок за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, напряженность и интенсивность труда.
- 1.5. Срок данного положения не ограничен. Данное Положение действует до принятия нового.

2. Порядок установления надбавок

- 2.1. Выплаты за качество и высокие результаты работы профессиональной деятельности:
- 2.1.1. Педагогическим работникам организации за качество и высокие результаты профессиональной деятельности устанавливаются надбавки по критериям в виде фиксированных выплат.
- 2.1.2. Учредитель с учётом мнения общественного органа управления организацией по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации может устанавливать руководителю выплаты стимулирующего характера.
- 2.1.3. Выплаты складываются из 2-х составляющих:
- а) выплаты, устанавливаемые экспертной комиссией на учебный год с 01 сентября по 31 августа, согласно критериям (п. 2.2.1.).
 - б) выплаты, устанавливаемые экспертной комиссией ежемесячно согласно критериям, по результатам работы за предыдущий месяц (п. 2.2.2.).
- 2.2. Стимулирующие выплаты к должностным окладам работников устанавливаются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.
- 2.2.1. **Постоянные выплаты, устанавливаемые на весь год с 01 сентября по 31 августа:**

№	Критерии оценки	Сумма
1	За почетное звание «Народный»	25 %
	За почетное звание «Заслуженный»,	10 %

	За почетное звание «Почетный работник».	20 %
2	За не освобожденную профсоюзную работу (председателю ПК)	30 %
4	За выслугу лет: -от 0-5 лет -от 5 до 10 лет -от 10 до 15 лет -от 15 до 20 лет -от 20 до 25 лет Свыше 25 лет	0% 15% 20% 25% 30% 35 %
5	За оказание дополнительных образовательных услуг (при наличии)	до 3000
6	За работу с документами	1000
7	За транспортные расходы	1000
8	За заведование кабинетом	1000
9	За ведение документации по компенсационным выплатам	1000
10	За ведение документации по льготам	1000
11	За работу с сайтом «Биржевая площадка»	3000
12	За работу в системе «Электронное меню»	3000
13	За работу с электронными программами, регулирующими деятельность организации (за каждую)	1000
14	За ведение сайта	2000
15	За работу на компьютере	1000
16	Выполнение функций ответственного по ОТ	15%
17	Выполнение функций ответственного по ГО ЧС; ПБ, антитеррористическую деятельность (за каждую)	15 %
18	Организация работы и ведение документации по профилактике дорожного травматизма	15%

2.2.2. Выплата за качество и высокие результаты профессиональной деятельности **Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы воспитателя.**

Критерии	№	Показатели и результативность деятельности педагогов	Сумма	
Общественное признание высоких профессиональных достижений	1.1.	Продуктивное участие в различных мероприятиях профессионального мастерства при наличии подтверждающих документов (конференция, семинар, показ открытого занятия и т.д.):		
		-на уровне ДОУ	500	
		-муниципальный	1000	
			-региональный, федеральный	1500
	1.2.	Публикация материалов в сборниках:		
		-муниципальный, региональный уровень	2000	
			-всероссийский, международный уровень	4000
1.3.	Наставничество молодых педагогов (по приказу)	500		
1.4.	Особый вклад в развитие ДОУ (организация и проведение мероприятий, повышающие авторитет и имидж учреждения: акции, день открытых	До 1000 (от сложности мероприятия)		

		дверей, опросы (перечислить что и когда проведено)	
	1.5.	6. Повышение квалификации (вебинар, семинар, курсы ПК) -до 6 часов	300
		-до 24 часов	600
		-до 40 часов	1000
		-свыше 40 часов и более	1500
Работа педагога с родителями.	2.1	Наличие наглядностей, современных стендов, обновление материала, эстетичность в группе	От 500 до 2000 (от сложности)
	2.2	Оформление тематических выставок ДОУ	До 1000 (от сложности)
	2.3.	Благоустройство группы и игровой площадки с помощью привлечения внебюджетных средств (творческий подход, ремонт, установка техники, приобретение учебно-методического пособия и дидактических игр)	До 2000 (в зависимости количества приобретений)
	2.4.	Привлечение родителей к обустройству игровой площадки, закрепленной за каждой группой, а также к участию в мероприятиях ДОУ	До 1000 (от сложности мероприятия)
	2.5.	Эффективность взаимодействия с родителями по своевременной оплате за содержание детей в ДОУ согласно договора о сотрудничестве между ДОУ и родителями воспитанников. -100% оплаты -90 % оплаты	1000 500
Усвоение программных ЗУНов (знаний, умений, навыков детей за год).	3.1.	2.Результаты участия детей в различных мероприятиях: 2.1.Уровень ДОУ: - I место	600
		- II место	400
		- III место	300
		2.2.Региональный и муниципальный уровень: - I место	800
		- II место	600
		-III место	500
		2.3.Международный и всероссийский уровень - I место	1000
		- II место	800
		- III место	600

Интенсивность труда воспитателей в группах	4.1.	Положительная динамика количества дней пребывания в группе: -выполнение детодней на 90%,	1000
		-выполнение детодней на 85%	300
	4.2.	Участие педагога (роль) в мероприятиях и утренниках других групп (за каждую)	1000
	4.3.	Результативность работы с семьями воспитанников: Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: круглый стол, викторина, «посиделки» (что и когда проведено).	До 1000 (в зависимости от сложности мероприятия)
		Консультирование семей, воспитывающих детей на дому (форма и количество консультаций). Буклеты для родителей Папки-передвижки для родителей Фотовыставки, стенгазеты Выставки творческих работ	
	4.4.	Ведение проектно-исследовательской работы	500
	4.5.	Ведение кружковой работы	500
4.6.	Высокое качество образовательного процесса: Соблюдение комплексно-тематического подхода в образовательном процессе (да/нет)	300	
Информационно-коммуникативная компетентность педагога	5.1.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе: Презентация опыта работы в электронной форме (темы презентации)	500
	5.2.	Работа с сайтом ДОО (обновление информации, предоставление материала, грамот, фото)	1000
	5.3.	Итоги контроля за месяц (создание электронной базы данных)	500
	5.4.	Посещение окружных, городских мероприятий, митингов, демонстраций, праздников, субботников и пр.	500

Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы музыкального руководителя.

Критерии	№	Показатели и результативность деятельности педагогов	Сумма
Общественное признание высоких профессиональных достижений	1.1.	Продуктивное участие в различных мероприятиях профессионального мастерства при наличии подтверждающих документов (конференция, семинар, показ открытого занятия и т.д.):	
		-на уровне ДОО	500
		-муниципальный	1000
	-региональный, федеральный	1500	
	1.2.	Публикация материалов в сборниках: -муниципальный, региональный уровень	3000

		-всероссийский, международный уровень	4000
	1.3.	Наставничество молодых педагогов (по приказу)	500
	1.4.	Особый вклад в развитие ДООУ (организация и проведение мероприятий, повышающие авторитет и имидж учреждения: акции, день открытых дверей, опросы (перечислить что и когда проведено)	До 1000 (от сложности мероприятия)
	1.5.	6. Повышение квалификации (вебинар, семинар, курсы ПК) -до 6 часов	300
		-до 24 часов	600
		-до 40 часов	1000
		-свыше 40 часов и более	1500
Работа педагога с родителями.	2.1	Наличие наглядностей, современных пособий, обновление материала	500
	2.2	Оформление тематических выставок ДООУ	До 1000 (от сложности)
Усвоение программных ЗУНов (знаний, умений, навыков детей за год).	3.1.	2.Результаты участия детей в различных мероприятиях: 2.1.Уровень ДООУ: - I место	600
		- II место	400
		- III место	300
		2.2.Региональный и муниципальный уровень: - I место	800
		- II место	600
		-III место	500
		2.3.Международный и всероссийский уровень - I место	1000
		- II место	800
		- III место	600
	3.2.	Участие педагога (роль) в мероприятиях и утренниках других групп (за каждую)	500
	3.3.	Результативность работы с семьями воспитанников: Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: круглый стол, викторина, «посиделки» (что и когда проведено).	До 1000 (в зависимости от сложности мероприятия)
		Консультирование семей, воспитывающих детей на дому (форма и количество консультаций).	

		Буклеты для родителей Папки-передвижки для родителей Фотовыставки, стенгазеты Выставки творческих работ	
	3.4.	Ведение проектно-исследовательской работы	500
	3.5.	Ведение кружковой работы	500
	3.6	Высокое качество образовательного процесса: Соблюдение комплексно-тематического подхода в образовательном процессе (да/нет)	300
Информационно-коммуникативная компетентность педагога	4.1.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе: Презентация опыта работы в электронной форме (темы презентации)	500
	4.2.	Работа с сайтом ДОУ (обновление информации, предоставление материала, грамот, фото)	300
	4.3.	Итоги контроля за месяц (создание электронной базы данных)	500
	4.4.	Посещение окружных, городских мероприятий, митингов, демонстраций, праздников, субботников и пр.	500

Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты старшему воспитателю.

Направления деятельности	№	Критерии оценки	Сумма	
Организация участия педагогов ДОУ в программах, проектах, конкурсах.	1.1	Результативное участие педагогов в программах, проектах, конкурсах и пр. за каждого педагога (очное /дистанционное):		
		-на уровне ДОУ	500	
		-городской, областной	1000	
		- всероссийский, международный	1500	
Личное участие в мероприятиях (конкурсы, конференции, семинары, совещания и т.п.)	2.1.	Личные выступления (очное/дистанционное):		
		- на уровне ДОУ	500	
		- городской, областной	1000	
			- всероссийский, международный;	1500
	2.2	Участие в конкурсах профессионального и творческого мастерства, гранты (за каждое очное/дистанционное):		
		-на уровне ДОУ	500	
- городской, областной		1000		
		- всероссийский, международный	1500	
2.3.	Непосредственная организация развивающей, творческой деятельности детей	500		
Публикации материалов	3.1	Публикация материалов в сборниках:		
		-муниципальный, региональный уровень	3000	
		- всероссийский, международный уровень	4000	

	3.2	Наличие авторских программ	1000	
Организация и проведение на базе ДОУ мероприятий в рамках стратегии и развития	4.1.	Организация и проведение открытых мероприятий (семинары, мастер классы, занятия, круглые столы) за каждое на уровне ДОУ	500	
	4.2	Творческий подход к оснащению предметно-развивающей среды ДОУ	До 500 (от сложности)	
	4.3.	Организация и проведение работы с педагогами по повышению профессиональной компетентности (с указанием мероприятия)	500	
	4.4.	Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДОУ (перечислить формы взаимодействия)	500	
	4.5.	Помощь в организации аттестации педагогических работников (за каждого) и подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах (указать кому оказана помощь)	500	
	4.6.	Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой	300	
	4.7.	Взаимодействие с семьями воспитанников: Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: круглый стол, викторина и т.д. (перечислить формы взаимодействия). Консультирование семей, воспитывающих детей на дому (дистанционное обучение) Способы изучения общественного мнения родителей (перечислить) Буклеты для родителей Папки-передвижки для родителей Фотовыставки, стенгазеты	500 500 300 200 200	
	Информационно – коммуникативная компетентность педагога	5.1	Применение ИКТ в воспитательно-образовательном процессе (разработка презентаций для повышения профессионального мастерства)	500 (за 1 презентацию)
		5.2.	Итоги контроля за месяц (создание электронной базы данных)	500
	Участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ	6.1	Участие в разработке локальных нормативных актов ДОУ	До 1000 (от сложности)
	Исполнительская дисциплина.	7.1	Положительная динамика контроля (мониторинга) образовательно-воспитательного процесса	500
7.2.		Оформление стендов, выставок дидактического, методического материала	500	

	7.3.	Посещение окружных, городских мероприятий, митингов, демонстраций, праздников, субботников.	500
--	------	---	-----

Выплаты устанавливаются индивидуально в отношении каждого работника на основании оценочного листа и при наличии средств.

2.4. Доплата педагогическим работникам (молодым специалистам) в возрасте до 35 лет.

Для материальных целей настоящего положения под молодым специалистом понимается лицо, окончившее имеющее государственную аккредитацию образовательное учреждение среднего или профессионального образования (независимо от формы получения образования), и непосредственно, в течение календарного года после получения диплома, принятое на работу по специальности (педагогической либо при соответствии профиля педагогической деятельности специальности (квалификации), указанной в дипломе в организацию.

Статус молодого специалиста продлевается (на срок до трех лет) в следующих случаях:

- прохождения военной службы по призыву,
- предоставление отпуска по беременности и родам,
- отпуска по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет,
- поступление в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации.

Ежемесячные стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются к окладам (ставкам заработной платы) в следующем диапазоне:

- за первый год работы – до 50 %,
- за второй год работы – до 50 %,
- за третий год работы – до 50 %.

Указанная выплата выплачивается молодым специалистам по основному месту работы в пределах утвержденного фонда оплаты труда при условии заключения трудового договора молодым специалистом с организацией в соответствии с полученной квалификацией в сфере образования на срок не менее 3 лет и наличия учебной (педагогической нагрузки в объеме не менее одной ставки.

2.5. Выплаты, установленные на длительный срок, могут быть отменены по приказу заведующего на основании протокола комиссии по распределению стимулирующих выплат в следующих случаях:

- окончание срока действия – 100%,
- снижение качества работы, за которую были определены выплаты – 50%,
- отказ работника от выполнения работы, за которую были определены выплаты – 100%,
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка – до 100%,
- нарушение санитарно-эпидемиологического режима – до 50%,
- нарушение инструкций по ТБ и ПБ – до 100%,
- нарушение инструкции по охране жизни и здоровья детей – до 100%,
- нарушение педагогической этики, поведения и субординации – до 100%,
- нарушение прав и достоинств воспитанников – до 100%,
- обоснованные жалобы со стороны родителей – до 50%,
- нарушение исполнительской дисциплины (не сданные, либо не сделанные вовремя, отчёты, планы и др. материалы и т.п.) – до 50%,
- неудовлетворительное содержание группового помещения (не соответствие нормам СанПин) – до 100%,
- случаи детского травматизма во время пребывания воспитанника в ДОУ – 100%,
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы, порча имущества – до 50%,
- некачественное приготовление пищи и несвоевременное обеспечение продуктами – до 100%,
- недобросовестное отношение к работе –

Критерии и показатели для установления стимулирующей надбавки за интенсивность и высокие результаты работы воспитателя.

Критерии	№	Показатели и результативность деятельности педагогов	Сумма									
<p align="center">Общественное признание высоких профессиональных достижений</p>	1.1.	Продуктивное участие в различных мероприятиях профессионального мастерства при наличии подтверждающих документов (конференция, семинар, показ открытого занятия и т.д.): -на уровне ДОО -муниципальный -региональный, федеральный	500									
			1000									
			1500									
	1.2.	Публикация материалов в сборниках: -муниципальный, региональный уровень -всероссийский, международный уровень	2000									
	1.3.	Наставничество молодых педагогов (по приказу)	4000									
	1.4.	Особый вклад в развитие ДОО (организация и проведение мероприятий, повышающие авторитет и имидж учреждения: акции, день открытых дверей, опросы (перечислить что и когда проведено) 6. Повышение квалификации (вебинар, семинар, курсы ПК) -до 6 часов	До 1000 (от сложности мероприятия)									
	1.5.	-до 24 часов -до 40 часов	300									
		-свыше 40 часов и более	600									
			1000									
			1500									

Информационно-коммуникационная компетентность педагога																		
	5.1.	Систематическое использование ИКТ в образовательном процессе: Презентация опыта работы в электронной форме (темы презентации)	500															
	5.2.	Работа с сайтом ДОУ (обновление информации, предоставление материала, грамот, фото)	1000															
	5.3.	Итоги контроля за месяц (создание электронной базы данных)	500															
	5.4.	Посещение окружных, городских мероприятий, митингов, демонстраций, праздников, субботников и пр.	500															

	2.2	Оформление тематических выставок ДОУ	До 1000 (от сложности)	
Усвоение программных ЗУНов (знаний, умений, навыков детей за год).		2. Результаты участия детей в различных мероприятиях: 2.1. Уровень ДОУ: - I место	600	
		- II место	400	
		- III место	300	
	3.1.	2.2. Региональный и муниципальный уровень: - I место	800	
		- II место	600	
		- III место	500	
		2.3. Международный и всероссийский уровень - I место	1000	
		- II место	800	
		- III место	600	
	3.2.	Участие педагога (роль) в мероприятиях и утренниках других групп (за каждую)	500	
		Результативность работы с семьями воспитанников: Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: круглый стол, викторина, «посиделки» (что и когда проведено).	До 1000 (в зависимост и от сложности мероприяти я)	
	3.3.	Консультирование семей, воспитывающих детей на дому (форма и количество консультаций). Буклеты для родителей Папки-передвижки для родителей Фотовыставки, стенгазеты		

<p>Организация и проведение на базе ДОУ мероприятий в рамках стратегии и развития</p>	<p>4.1.</p>	<p>Организация и проведение открытых мероприятий (семинары, мастер классы, занятия, круглые столы) за каждое на уровне ДОУ</p>	<p>500</p>								
	<p>4.2</p>	<p>Творческий подход к оснащению предметно-развивающей среды ДОУ</p>	<p>До 500 (от сложности)</p>								
	<p>4.3.</p>	<p>Организация и проведение работы с педагогами по повышению профессиональной компетентности (с указанием мероприятия)</p>	<p>500</p>								
	<p>4.4.</p>	<p>Реализация планов взаимодействия с социальными партнерами ДОУ (перечислить формы взаимодействия)</p>	<p>500</p>								
	<p>4.5.</p>	<p>Помощь в организации аттестации педагогических работников (за каждого) и подготовке к участию в методических объединениях, мастер-классах (указать кому оказана помощь)</p>	<p>500</p>								
	<p>4.6.</p>	<p>Работа в комиссиях, руководство консультационными пунктами, учебно-опытным участком, творческой группой</p>	<p>300</p>								
	<p>4.7.</p>	<p>Взаимодействие с семьями воспитанников: Мероприятия для семей в нетрадиционной форме: круглый стол, викторина и т.д. (перечислить формы взаимодействия). Консультирование семей, воспитывающих детей на дому (дистанционное обучение) Способы изучения общественного мнения родителей (перечислить)</p>	<p>500 500 300 200 200</p>								

